Информация о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательной программе
37.03.01 Психология
Направленность (профиль): Консультативная психология

В опросе работодателей приняли участие 9 организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц.

Уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности в Академии оценивался по шкале: полностью удовлетворен; скорее удовлетворен; отчасти удовлетворен, отчасти нет; скорее не удовлетворен.

37% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий Академии.

63% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц принимают участие в практической подготовке обучающихся.

78% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что компетенции сформированные у обучающихся (выпускников), соответствуют профессиональным стандартам; 11% считают, что скорее соответствуют; 11% отчасти да, отчасти нет.

78% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников); 11% скорее удовлетворены; 11% отчасти удовлетворен, отчасти нет.

78% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников); 22% скорее удовлетворены.

67% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц удовлетворены уровнем системного и критического мышления обучающихся (выпускников); 33% скорее удовлетворены.

89% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов; 11% скорее удовлетворены.

89% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе; 11% скорее удовлетворены.

89% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены коммуникативными качествами, межкультурным взаимодействием обучающихся (выпускников); 11% скорее удовлетворены.

78% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию; 22% скорее удовлетворены.

89% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; 11% скорее удовлетворены.

89% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников); 11% скорее удовлетворены.

67% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены стремлением выпускников к карьерному росту; 33% скорее удовлетворены.

22% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц приняли на работу выпускников (от 1 до 3); в 56% нет вакансии; 22% не приняли ни одного.

45% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц намерены принять выпускников Академии на работу; 55 скорее готовы принимать выпускников на работу.

Говоря о перспективах развития деловых связей и сотрудничества с Академией, опрос показал: 50% готовы проводить совместные мероприятия; 67% готовы к заключению соглашения о прохождении практики; 33% готовы принимать участия в учебной, научной и воспитательной деятельности.

Анализ мнения позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников): знание новейших технологий - 100%; знание

законодательства - 100%; аналитические способности – 89%; умение проявлять инициативу в работе - 78%; умение применять инновации в своей работе - 78%; навыки работы с новой техникой - 100%; социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) - 100%.

Вывод

73% составил средний показатель результатов анкетирования, что говорит о высокой степени удовлетворенности представителей организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц качеством подготовки обучающихся (выпускников).

Результаты опроса будут проанализированы и обсуждены в подразделениях Академии, на основе чего будет разработан план корректирующих мероприятий.